

No.020

社会福祉法人あいの土山福祉会エーデル土山

所在地：滋賀県甲賀市土山町北土山2057
TEL：0748-66-1911
HP：https://www.edeltutiyama.net/

働くこと 生きること
エーデルで感じる すべてのこと。



- しが介護職員定着等推進事業者
- 「女性が輝く先進企業2016」内閣府特命担当大臣表彰受賞
- 「イクボスアワード2017」グランプリ受賞
- 障がい者雇用優良事業所2017滋賀県知事表彰
- 滋賀県労働局長奨励賞(健康確保対策)2018受賞



働きやすさ圧倒的ナンバーワン！ 超働き方改革を実践中！

エーデル土山は主に介護老人福祉施設を運営しています。3k職場と揶揄される介護業界において、私たちは働きやすさ圧倒的ナンバーワンを目指しています。具体的にはトリプルゼロ（腰痛・メンタル不調・残業の離職要因をなくす運動）を実施。人力による移乗介助は一切行わず、介護ロボ（電動リフト）を多数導入しています。またメンタル不調にならぬよう、役職者が定期的に個人面談を実施。職員全員でモラルハラスメント防止、人権尊重、良好な人間関係構築に向けて取り組んでいます。超働き方改革と銘打ち、業務改善を実践。残業時間は年間平均/0.03時間とほぼノー残業を達成していると言えます。働くスタッフを大切にすることで、ご利用者にも優しく丁寧なケアが出来、近年3年では稼働率、収益率ともに右肩上がりとなっています。人材確保が非常に困難な業界にあって、当法人では入職待機者が多数おられるなど、全国的にもその取組が目立っています。2016年度には内閣府特命大臣表彰（女性が輝く企業表彰）を、2017年度には厚労省イクボスアワード最優秀賞を受賞するなど、大きな功績を残しています。これほどまでにスタッフを大切にすることは、過酷な労働環境では絶対に丁寧な介護を出来ないことを知っているからです。昨今問題になっている虐待発生などは、まさに劣悪な労働環境とは全く無縁ではないと言えます。働くスタッフが元気に生き生きと働ける。そのことこそが、より良い介護に繋がることを私たちは知っています。中長期計画では今後5年で法人規模を現在の2倍にする計画を立てており、日々邁進しています。私たちの目指す介護施設は必ず滋賀の福祉に役立つ、県民の皆様の大きな安心に繋がると確信しています。



会社データ

代表者：服部治男
資本金：-
従業員：80名
(男性34名・女性46名)
設立：1997年

売上金：-
1年目支給額(年収)：300~350万円
休日休暇：年間114日
勤務時間：7.5時間

採用状況 過去3年

男性9名 女性12名

福利厚生充実

介護業界を変えていこうというコンセプトの基、職員の福利厚生を充実。豪華職員旅行制度（H30年度実績：2泊3日沖縄、北海道・豪華国内旅行）、チタングッズ（ファイテン）の提供、酸素カプセル、ウォーターベッド型マッサージ機の無料使用、館内Wi-Fi整備、賞与年間5.7ヶ月（H29年度実績）、ボーナス+スリーと銘打ち、年間計5回の一時金を支払っています。70歳定年制度、確定拠出年金あり、健康経営2020として、5大がん検診の無料実施、運動能力向上などに努めています。

超働き方改革の実践中

ワークライフバランスの向上のための取組として、『WLBの葉』というオリジナル冊子を全スタッフに配布。男性の家事・育児の重要性や共働きの継続におけるポイントをまとめています。また職員数に余剰人員を持たせ、急な子供の熱等、家庭事情で急な欠勤や早退にも対応できるようにしています。勤務間インターバル制度も導入済。退勤から翌日の出勤まで最低12時間は間隔を空けています。有給取得も1時間単位で付与。スタッフが長く働けるよう先駆けて働き方改革をどんどん進めています。



施設長 廣岡隆之

経営理念

～小さな安心から大きな安心へ
～小さなサービスが社会全体へ大きく波及していくことを我々は信じています。スタッフを大切にすることがより良いサービスに直結することを確信しています。

人の役に立ちたいと思い入社しました。

三十代の声



森中 梓さん

入社：2014年
出身地：滋賀県

滋賀で卒業・就職 滋賀県(高校)→滋賀県(就職)

入社5年目にしてリーダーに！ 利用者さんの為日々仕事に取り組んでいます。

就活の軸として考えていたのが、「人の役に立ちたい」ということ。様々な職業を見て行く中で、自分の好きな事であった、高齢者の方と接することを仕事にしたいと考えました。そして、最も直接的に人を支えることができ、尚且つ自分の好きな事を活かせる介護の仕事に興味をもちました。その後、弊社の施設見学に訪れたことがきっかけとなり入社。

入社1年目に初めて担当をさせていただいた時は大変緊張しましたが、周りの先輩社員の方々のサポートもあり仕事できました。働いていく中で、新しい発見であったり、利用者さんからの温かいお言葉や私を気遣って下さって頂いた時などは、この仕事を選んで良かったと心から感じています。入社5年目にして、現在私はリー

ダー職をまかせてもらっており、仕事に対する責任感が増えさらにやりがいを感じています。若い職員が意見を言えることや先輩社員にも気兼ねなく意見を言うことができる風通しの良い職場です。

リーダーとしての自己成長ももちろんですが、さらに利用者さんに気持ちよく過ごしていただく為、個人にあったケアを考え『ここに入って本当に良かった』と思ってもらえるよう頑張りたいと思います。



マイワークストーリー My Work Story

2014年 風通しの良い社風

困ったときになんでも相談でき、とても頼りになる先輩社員。以前、利用者さんより、お褒めの言葉をいただき、『森中さんが褒められると私もうれしくなる』と言っていたことが印象に残っています。



2015年 自身の身体のケア

弊社は、トリプルゼロの徹底推進（残業、メンタル不調、腰痛のゼロ）を掲げています。仕事後は施設内にある酸素カプセル、ウォーターベッドを使って体をケアしています。



2016年 利用者さんとの日々

利用者さんと一泊二日の旅行を企画。できるだけ利用者さんのご希望に添えるよう企画しました。その際、利用者さんから感謝のお言葉をいただき、これを機に利用者さんが喜ぶケアを心がけるようになりました。



働き方改革 会社の皆で海外旅行へ！



候補が選べる社員旅行！会社が連れて行って下さるので皆で絆を深めることができます！

残業がなく定時に帰れるので、家族や友人との時間を過ごす事ができます。社員旅行としてグアムや長崎県ハウステンボスに遊びに行かせて頂きました。こんなにも私たち社員の事を考え、旅行まで連れて行っていただけると仕事に対しても、さらに「がんばろう！」とやる気がふつふつ湧いてきます。